

EDITAL DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA

EDITAL Nº 051/2020

A Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso – Fundação Uniselva, de acordo com a Lei n. 8.958/94, por meio da Coordenação Geral do Projeto de Inovação “PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PARA EXPORTAÇÃO - PEIEX – MATO GROSSO” cadastrado nesta Fundação sob o nº 3.031.006, no âmbito do Convênio do 30-01/2020 firmado com a Agência Brasileira de Promoção de Exportação e Investimentos, Apex/Brasil, para execução do Programa de Qualificação para Exportação, PEIEX, torna pública a Abertura de Processo Seletivo Simplificado para contratação de bolsistas na forma da Lei nº 13.243 de 11 de janeiro de 2016.

1. DO PROCESSO SELETIVO

- 1.1. O Processo Seletivo Simplificado será regido pelo presente Edital, e posteriores retificações, caso existam.
- 1.2. A seleção de que trata este Edital consistirá em: [a] Análise Curricular; [b] Entrevista, ambas realizadas pela Comissão de Seleção, designada pelo Coordenador do Projeto.
- 1.3. Toda menção a horário neste Edital terá como referência o horário oficial de Mato Grosso.
- 1.4. Não poderão ser contratados que já possuam vínculo na forma da Lei de desenvolvimento científico, à pesquisa, à capacitação científica e tecnológica e à inovação, ou que possuam qualquer tipo de vínculo remunerado em Projetos da Universidade Federal de Mato Grosso e/ou gerenciados pela Fundação Uniselva.

2. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES:

O presente edital visa a contratação de membros das vagas remanescentes da equipe para o desenvolvimento do Programa de Qualificação para Exportação – PEIEX – Mato Grosso, formadas para a atuação nas regiões de atendimento do Núcleo Operacional de Cuiabá-MT.

A equipe do PEIEX em Cuiabá será composta por

- Monitor – Cadastro Reserva
- Técnicos – 1 vaga e Cadastro Reserva
- Apoio Técnico – 1 vaga e Cadastro de Reserva

Atribuições do MONITOR

- Assegurar a correta inserção e atualização de informações no Sistema de Gestão do PEIEX;
- Zelar pela qualidade do atendimento prestado às empresas que são qualificadas pelo PEIEX;
- Zelar pelo atingimento das metas do convênio firmado entre a Instituição Executora e a Apex-Brasil;
- Realizar a prospecção de novas empresas a serem atendidas pelo PEIEX;
- Validar o perfil de todas as empresas, antes que comecem a ser atendidas pelos Técnicos do PEIEX;
- Realizar o primeiro contato telefônico com as empresas que ainda não conhecem o PEIEX para apresentação do programa;
- Realizar (ao menos uma) visita a cada uma das empresas atendidas pelo PEIEX;
- Validar os Relatórios de Diagnóstico e Plano de Trabalho das empresas qualificadas pelo PEIEX;

- Realizar reuniões semanais ou quinzenais para acompanhamento do trabalho dos Técnicos e Apoios Técnicos do PEIEX, oferecendo apoio e orientação no enfrentamento das dificuldades encontradas;
- Encaminhar empresas atendidas pelo PEIEX a parceiros que possam auxiliá-las a implantar melhorias em sua gestão;
- Identificar necessidade de capacitação dos Técnicos e Apoios Técnicos e planejar ações de desenvolvimento profissional;
- Participar de ações de capacitação promovidas ou indicadas pela Apex-Brasil;
- Redigir os Relatórios Mensais a serem encaminhados à Apex-Brasil e submetê-los à validação do Coordenador do PEIEX;
- Contribuir com o processo de identificação e implementação de melhorias do PEIEX, quando solicitado;
- Identificar empresas qualificadas pelo PEIEX que sejam “*case de sucesso*”;
- Conduzir o trabalho de arregimentação de empresas para participar de ações realizadas pelo PEIEX ou pela Apex-Brasil;
- Ministras capacitações coletivas para empresas que estejam sendo atendidas pelo PEIEX;
- Substituir o Coordenador em sua ausência temporária;
- Atender empresas no raio de atuação do Núcleo Operacional de Cuiabá-MT.

Atribuições dos TÉCNICOS

- Ministras capacitações *in company*, seguindo os passos da metodologia do PEIEX;
- Prospectar empresas que tenham perfil para serem atendidas pelo PEIEX;
- Assessorar o Coordenador e o Monitor, fornecendo informações compatíveis com o trabalho que executa;
- Identificar empresas qualificadas pelo PEIEX que sejam “*case de sucesso*”;
- Participar das reuniões semanais ou quinzenais conduzidas pelo Monitor do PEIEX;
- Ministras capacitações coletivas para empresas que estejam sendo atendidas pelo PEIEX;
- Participar de ações de capacitação promovidas ou indicadas pela Apex-Brasil;
- Contribuir com o processo de identificação e implementação de melhorias do PEIEX, quando solicitado;
- Contatar empresas para participar de ações realizadas pelo PEIEX ou pela Apex-Brasil;
- Atender empresas no raio de atuação do Núcleo Operacional de Cuiabá-MT.

Atribuições dos APOIOS TÉCNICOS

- Inserir no Sistema de Gestão do PEIEX as informações relativas ao atendimento das empresas qualificadas pelo programa;
- Participar de ações de capacitação promovidas ou indicadas pela Apex-Brasil;
- Manter organizadas e atualizadas as pastas físicas de acompanhamento do atendimento das empresas qualificadas pelo PEIEX;
- Realizar pesquisas e busca de informações necessárias à atuação do PEIEX;
- Auxiliar na produção de relatórios de gestão e elaborar planilhas, tabelas, gráficos, apresentações e demais documentos de apoio ao PEIEX;
- Acompanhar os trabalhos dos Técnicos do PEIEX nas empresas, quando solicitado;
- Redigir as atas das reuniões semanais ou quinzenais do PEIEX;
- Apoiar a organização e participar das reuniões semanais ou quinzenais conduzidas pelo Monitor do PEIEX;

- Auxiliar no contato com empresas convidadas a participar de ações realizadas pelo PEIEX ou pela Apex-Brasil.

3. REQUISITOS:

Função	Requisitos Eliminatórios e Classificatórios	Disponibilidade de Tempo para o Projeto
MONITOR	<p>Formação acadêmica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de graduação completo, preferencialmente em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais. <p>Experiência Profissional (pelo menos 6 meses):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestão de equipe • Áreas de comércio exterior dentro de: <ul style="list-style-type: none"> - Empresas Exportadoras; - Consultoria em Comércio Exterior; - Comerciais Exportadoras/<i>Trading companies</i>; - Empresa de Logística internacional; - Empresas de Despacho e Serviços Aduaneiros; - Sistema Financeiro – Departamento de Comércio Exterior; - Órgão Governamental – Departamento de Comércio Exterior. 	Conforme delimitado no Plano de Trabalho do Projeto
	Requisitos Classificatórios	
MONITOR	<p>Conhecimentos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • O que são NCM, SH e NBS, para que servem e como identifica-los; • Como selecionar um mercado para exportação? • Quais critérios devem ser considerados na seleção de mercados para empresas que iniciam suas exportações; • Quais são os acordos comerciais que podem beneficiar os exportadores brasileiros; • Como potenciais clientes internacionais podem encontrar uma empresa; • Como a empresa deve se relacionar com o comprador internacional; • Como adequar embalagens para exportação; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Qual a necessidade/importância/maneira de registrar marcas e patentes nacional e internacionalmente; • Como definir o melhor canal de distribuição internacional; • O que são Incoterms; • Como contratar transporte e seguro internacionais; • Quais são os incentivos fiscais concedidos às exportações; • Quais são os regimes aduaneiros especiais que beneficiam as exportações; • Como formar preço para exportação; • Como é feito o despacho aduaneiro: Papel do despachante aduaneiro; • Como registrar a exportação. Quais são os documentos obrigatórios (como, quando e por quem devem ser preenchidos); • Como redigir um contrato internacional; • Quais são os riscos e as garantias nas Operações Internacionais; • Como contratar Seguro de Crédito; • Como receber o pagamento pela exportação; • Como fazer um Contrato de Câmbio; • Quais são os tipos de financiamento disponíveis para os exportadores brasileiros. Como obtê-los; • Como otimizar a participação de uma empresa em eventos de promoção comercial internacional; • Como preparar o Plano de Exportação de uma empresa; • O que é Exportação Indireta; • Como trabalhar com uma Comercial Exportadora; <p>Competências</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade de liderança; • Compromisso com as regras e orientações estabelecidas na metodologia de trabalho do PEIEX; • Compromisso com as empresas atendidas pelo PEIEX; • Compromisso com os resultados do programa; • Capacidade de negociação; • Capacidade de transmitir seus conhecimentos e adaptá-los à realidade das empresas atendidas; • Planejamento e Organização; • Visão estratégica. <p>Requisitos desejáveis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de pós-graduação em comércio exterior; • Cursos de formação em comércio exterior; • Inglês (desejável); espanhol (desejável). 	
--	--	--

	Requisitos Eliminatórios e Classificatórios	
TÉCNICO	<p>Formação acadêmica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de graduação completo, preferencialmente em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais. <p>Experiência Profissional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atuação de pelo menos 6 meses em: Áreas de comércio exterior dentro de: <ul style="list-style-type: none"> - Empresas Exportadoras; - Consultoria em Comércio Exterior; - Comerciais Exportadoras/<i>Trading companies</i>; - Empresa de Logística internacional; - Empresas de Despacho e Serviços Aduaneiros; - Sistema Financeiro – Departamento de Comércio Exterior; - Órgão governamental – Departamento de Comércio Exterior. 	Conforme delimitado no Plano de Trabalho do Projeto
	Requisitos Classificatórios	
TÉCNICO	<p>Conhecimentos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • O que são NCM, SH e NBS, pra que servem e como identifica-los; • Como selecionar um mercado para exportação; • Quais critérios devem ser considerados na seleção de mercados para empresas que iniciam suas exportações; • Quais são os acordos comerciais que podem beneficiar os exportadores brasileiros; • Como potenciais clientes internacionais podem encontrar uma empresa; • Como a empresa deve se relacionar com o comprador internacional; • Como adequar embalagens para exportação; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Qual a necessidade/importância/maneira de registrar marcas e patentes nacional e internacionalmente; • Como definir o melhor canal de distribuição internacional; • O que são Incoterms; • Como contratar transporte e seguro internacionais; • Quais são os incentivos fiscais concedidos às exportações; • Quais são os regimes aduaneiros especiais que beneficiam as exportações; • Como formar preço para exportação; • Como é feito o despacho aduaneiro: Papel do despachante aduaneiro; • Como registrar a exportação. Quais são os documentos obrigatórios (como, quando e por quem devem ser preenchidos); • Como redigir um contrato internacional; • Quais são os riscos e as garantias nas Operações Internacionais; • Como contratar Seguro de Crédito; • Como receber o pagamento pela exportação; • Como fazer um Contrato de Câmbio; • Quais são os tipos de financiamento disponíveis para os exportadores brasileiros. Como obtê-los; • Como otimizar a participação de uma empresa em eventos de promoção comercial internacional; • Como preparar o Plano de Exportação de uma empresa; • O que é Exportação Indireta; • Como trabalhar com uma Comercial Exportadora; <p>Competências</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compromisso com as regras e orientações estabelecidas na metodologia de trabalho do PEIEX; • Compromisso com as empresas atendidas pelo PEIEX; • Compromisso com os resultados do programa; • Capacidade de negociação; • Capacidade de transmitir seus conhecimentos e adaptá-los à realidade das empresas atendidas; • Planejamento e Organização. <p>Requisitos desejáveis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de pós-graduação em comércio exterior; • Cursos de formação em comércio exterior • Inglês (desejável); espanhol (desejável) 	
--	--	--

	Requisitos Eliminatórios e Classificatórios	
APOIO TÉCNICO	<p>Formação acadêmica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso superior, completo ou em andamento, preferencialmente em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais. 	20 horas semanais desenvolvidas no âmbito do Projeto.
	Requisitos Classificatórios	
	<p>Experiência Profissional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Não há pré-requisitos <p>Conhecimentos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pacote Office <p>Competências</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestão administrativa e financeira; • Pacote Office. 	

4. DA BOLSA

Função	Nº de vagas	Vencimento Bruto
MONITOR	CR	R\$ 5.900,00
TÉCNICO	1 + CR	R\$ 4.800,00
APOIO TÉCNICO	1 + CR	R\$ 900,00

5. DAS FASES E ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

5.1. As fases do processo seletivo estão assim distribuídas:

- 5.1.1. Análise curricular e devidas etapas recursais;
- 5.1.2. Seleção dos candidatos e publicação da relação dos selecionados e respectiva agenda de entrevistas;
- 5.1.3. Entrevista com os candidatos selecionados;
- 5.1.4. Publicação do resultado parcial após entrevista;
- 5.1.5. Etapa recursal com relação à entrevista;
- 5.1.6. Publicação do resultado final.

5.2. Análise curricular

- 5.2.1. Para fins de comprovação da pontuação, os candidatos inscritos para os cargos de Monitor e Técnico deverão apresentar documentação comprobatória dos Requisitos Eliminatórios - *itens a, b e c* - e *item b* dos Requisitos Classificatórios.
- 5.2.2. Os requisitos classificatórios – *item a* – dos cargos de Monitor e Técnico serão avaliados na etapa da entrevista.
- 5.2.3. Os candidatos inscritos para o cargo de Apoio Técnico deverão encaminhar documentação comprobatória para todos os itens da análise curricular.
- 5.2.4. Serão aceitos como documentos comprobatórios os seguintes documentos:
 - Diplomas;
 - Certificados;
 - Declarações devidamente assinadas (exemplo: declaração de atuação em empresa da área de comércio exterior devidamente assinada pelo representante da empresa).

5.2.1 MONITOR:

I – Requisitos eliminatórios

- a) Curso de graduação completo em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais em instituição de ensino superior; **(30 pontos)**
- b) Curso de graduação completo em outras áreas afins; **(10 pontos)**
- c) Experiência profissional nas seguintes áreas: **(máximo 10 pontos)**
(01 ponto para cada período de 6 meses – o candidato deverá ter, obrigatoriamente, no mínimo 6 meses de experiência)

1- Gestão de equipe;

2- Áreas de comércio exterior dentro de:

- Empresas Exportadoras;
- Consultoria em Comércio Exterior;
- Comerciais Exportadoras/*Trading Companies*;
- Empresa de Logística internacional;
- Empresas de Despacho e Serviços Aduaneiros;
- Sistema Financeiro – Departamento de Comércio Exterior;
- Órgão Governamental – Departamento de Comércio Exterior.

II – Requisitos classificatórios

a) Conhecimentos específicos em:

(Os critérios específicos serão avaliados na etapa entrevista)

- O que são NCM, SH e NBS, para que servem e como identifica-los;

- Como selecionar um mercado para exportação;
- Quais critérios devem ser considerados na seleção de mercados para empresas que iniciam suas exportações;
- Quais são os acordos comerciais que podem beneficiar os exportadores brasileiros;
- Como potenciais clientes internacionais podem encontrar uma empresa;
- Como a empresa deve se relacionar com o comprador internacional;
- Como adequar embalagens para exportação;
- Qual a necessidade/importância/maneira de registrar marcas e patentes nacional e internacionalmente;
- Como definir o melhor canal de distribuição internacional;
- O que são Incoterms;
- Como contratar transporte e seguro internacionais;
- Quais são os incentivos fiscais concedidos às exportações;
- Quais são os regimes aduaneiros especiais que beneficiam as exportações;
- Como formar preço para exportação;
- Como é feito o despacho aduaneiro: Papel do despachante aduaneiro;
- Como registrar a exportação. Quais são os documentos obrigatórios (como, quando e por quem devem ser preenchidos);
- Como redigir um contrato internacional;
- Quais são os riscos e as garantias nas Operações Internacionais;
- Como contratar Seguro de Crédito;
- Como receber o pagamento pela exportação;
- Como fazer um Contrato de Câmbio;
- Quais são os tipos de financiamento disponíveis para os exportadores brasileiros. Como obtê-los;
- Como otimizar a participação de uma empresa em eventos de promoção comercial internacional;
- Como preparar o Plano de Exportação de uma empresa;
- O que é Exportação Indireta;
- Como trabalhar com uma Comercial Exportadora;

b) Formação Complementar:

- Curso de pós-graduação em comércio exterior; **(10 pontos)**
- Cursos de formação em comércio exterior; **(05 pontos)**
- Inglês; **(2,5 pontos)**
- Espanhol; **(2,5 pontos)**

5.2.2. TÉCNICO:

I – Requisitos eliminatórios

- a) Curso de graduação completo em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais; **(30 pontos)**
- b) Curso de graduação completo em outras áreas afins; **(10 pontos)**
- c) Experiência profissional em: **(máximo 10 pontos)**
(01 ponto para cada período de 6 meses – o candidato deverá ter, obrigatoriamente, no mínimo 6 meses de experiência)

Áreas de comércio exterior dentro de:

- Empresas Exportadoras;
- Consultoria em Comércio Exterior;

- Comerciais Exportadoras/Trading companies;
- Empresa de Logística internacional;
- Empresas de Despacho e Serviços Aduaneiros;
- Sistema Financeiro – Departamento de Comércio Exterior;
- Órgão governamental – Departamento de Comércio Exterior.

II – Requisitos classificatórios

a) Conhecimentos específicos em:

(Os critérios específicos serão avaliados na etapa entrevista)

- O que são NCM, SH e NBS, pra que servem e como identifica-los;
- Como selecionar um mercado para exportação;
- Quais critérios devem ser considerados na seleção de mercados para empresas que iniciam suas exportações;
- Quais são os acordos comerciais que podem beneficiar os exportadores brasileiros;
- Como potenciais clientes internacionais podem encontrar uma empresa;
- Como a empresa deve se relacionar com o comprador internacional;
- Como adequar embalagens para exportação;
- Qual a necessidade/importância/maneira de registrar marcas e patentes nacional e internacionalmente;
- Como definir o melhor canal de distribuição internacional;
- O que são Incoterms;
- Como contratar transporte e seguro internacionais;
- Quais são os incentivos fiscais concedidos às exportações;
- Quais são os regimes aduaneiros especiais que beneficiam as exportações;
- Como formar preço para exportação;
- Como é feito o despacho aduaneiro: Papel do despachante aduaneiro;
- Como registrar a exportação. Quais são os documentos obrigatórios (como, quando e por quem devem ser preenchidos);
- Como redigir um contrato internacional;
- Quais são os riscos e as garantias nas Operações Internacionais;
- Como contratar Seguro de Crédito;
- Como receber o pagamento pela exportação;
- Como fazer um Contrato de Câmbio;
- Quais são os tipos de financiamento disponíveis para os exportadores brasileiros. Como obtê-los;
- Como otimizar a participação de uma empresa em eventos de promoção comercial internacional;
- Como preparar o Plano de Exportação de uma empresa;
- O que é Exportação Indireta;
- Como trabalhar com uma Comercial Exportadora;

b) Formação complementar:

- Curso de pós-graduação em comércio exterior; **(10 pontos)**
- Cursos de formação em comércio exterior; **(05 pontos)**
- Inglês; **(2,5 pontos)**
- Espanhol; **(2,5 pontos)**

5.2.3 APOIO TÉCNICO

I – Requisitos eliminatórios

- a) Curso superior completo ou em andamento em Comércio Exterior, Administração ou Relações Internacionais; **(30 pontos)**
- b) Curso superior completo ou em andamento em outras áreas; **(10 pontos)**

II – Requisitos classificatórios

- a) Conhecimentos específicos em:
 - Pacote Office **(até 20 pontos)**
- b) Competências:
 - Gestão administrativa e financeira **(até 05 pontos)**

5.3. Entrevistas

5.3.1. Após a análise curricular, os candidatos classificados para os cargos de Monitor e Técnico serão convocados para a entrevista, juntamente à comissão de seleção, consistindo em etapa classificatória, a qual será realizada sob agendamento e posterior convocação de cada candidato.

5.3.2. A entrevista será realizada com auxílio de Tecnologia de Informação e Comunicação. A conexão referente à Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC) é de inteira responsabilidade do candidato.

5.3.3. Na etapa da entrevista, serão analisadas as seguintes aptidões para o desenvolvimento do projeto:

5.3.3.1. Conhecimentos específicos (conforme itens elencados em Requisitos Classificatórios - obrigatórios para os cargos de Monitor e Técnico). **(máximo 40 pontos)**

5.3.3.2. Competências elencadas abaixo: **(01 ponto para cada competência)**

c) Para o cargo de Monitor:

- Capacidade de liderança;
- Compromisso com as regras e orientações estabelecidas na metodologia de trabalho do PEIEX;
- Compromisso com as empresas atendidas pelo PEIEX;
- Compromisso com os resultados do programa;
- Capacidade de negociação;
- Capacidade de transmitir seus conhecimentos e adaptá-los à realidade das empresas atendidas;
- Planejamento e Organização;
- Visão estratégica.

d) Para o cargo de Técnico:

- Compromisso com as regras e orientações estabelecidas na metodologia de trabalho do PEIEX;
- Compromisso com as empresas atendidas pelo PEIEX;
- Compromisso com os resultados do programa;
- Capacidade de negociação;
- Capacidade de transmitir seus conhecimentos e adaptá-los à realidade das empresas atendidas;
- Planejamento e Organização.

- c) Para o cargo de Apoio Técnico
- Gestão administrativa e financeira (**até 05 pontos**)

5.4. Recursos

5.4.1. Após cada uma das etapas da seleção (análise curricular e entrevista) e publicação do resultado, será aberto o prazo de 01 (um) dia útil para interposição de recurso, o qual deverá ser encaminhado via e-mail para o endereço eletrônico ufmt.inovacao@gmail.com, com a seguinte identificação: Interposição de Recurso - Edital nº 51/2020– “Nome do candidato”. O candidato deverá identificar no corpo do texto a qual item refere-se o recurso e, se necessário, encaminhar documentação que comprove o fato alegado.

6. DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA A INSCRIÇÃO

- 6.1. A inscrição será realizada por via eletrônica no endereço de e-mail ufmt.inovacao@gmail.com, na forma e prazos delimitados neste Edital, com a seguinte identificação: Edital nº 51/2020– “Cargo” – “Núcleo Operacional”.
- 6.2. A validação da inscrição se dará com a confirmação de recebimento do e-mail;
- 6.3. Não será considerada a inscrição realizada através de meio diverso do especificado neste instrumento;
- 6.4. No ato da inscrição o candidato deverá apresentar:
- 6.4.1. Ficha de inscrição (Modelo Anexo I);
 - 6.4.2. Currículo Vitae ou Lattes documentado (apresentação de comprovação das titulações constantes no Currículo ou Lattes);
 - 6.4.3. Comprovante da formação indicada no currículo;
 - 6.4.4. Comprovações dos requisitos elencados para pontuação;
- 6.5. Na ausência de quaisquer documentos listados no item 6.4, a inscrição será indeferida.

7. DOCUMENTOS NECESSÁRIOS A CONTRATAÇÃO

- 7.1. O candidato selecionado deverá apresentar no momento da contratação os seguintes documentos:
- 7.1.1. Ficha de inscrição (Modelo Anexo I);
 - 7.1.2. Currículo Vitae ou Lattes documentado;
 - 7.1.3. Comprovante de residência; (mês atual)
 - 7.1.4. Cópia RG e CPF;
 - 7.1.5. Comprovante de inscrição no PIS;
 - 7.1.6. Cartão bancário em nome do candidato;
 - 7.1.7. Foto 3x4;
 - 7.1.8. Resultado da Seleção;
 - 7.1.9. Declaração antinepotismo. (Modelo Anexo II)
 - 7.1.10 Apresentar documento comprobatório de vínculo com a UFMT, ou, quando não houver, deverá ser apresentado o vínculo como Pesquisador Associado nos termos da Resolução CONSEPE 146/2017.
- 7.2. Na ausência de quaisquer documentos listados no item 7.1, o(a) candidato(a) será desclassificado e será chamado o(a) classificado(a) imediatamente posterior.

8. INFORMAÇÕES GERAIS

- 8.1. A participação do candidato no Processo de Seleção Simplificada não implica em obrigatoriedade de sua contratação, apenas expectativa de convocação e contratação, ficando reservado à Fundação

- Uniselva/Coordenação do Projeto o direito de proceder às contratações em número que atenda ao interesse e necessidade do Projeto e em cumprimento à ordem de classificação final.
- 8.2. Fica sob a exclusiva responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os expedientes referentes a esse processo de seleção por meio do seguinte endereço eletrônico: www.fundacaouniselva.org.br;
 - 8.3. Em caso de empate na soma dos critérios de pontuação o desempate será pela maior idade.
 - 8.4. Havendo questionamentos a serem feitos ao presente Edital, devem ser encaminhados ao e-mail: **ufmt.inovacao@gmail.com**, identificando no assunto a qual edital se refere, do seguinte modo: “Dúvida/Questionamentos – Edital nº 51/2020.
 - 8.5. O contratado poderá ser desligado a qualquer momento no decorrer do projeto caso apresente desempenho abaixo das metas estipuladas no Plano de Trabalho, ou a interesse dos responsáveis pelo Projeto PEIEX.
 - 8.6. Todas as informações, bem como publicação dos resultados parciais e finais serão publicados nos sites www.ufmt.br/eit e www.fundacaouniselva.org.br, sendo de responsabilidade de cada candidato realizar o acompanhamento das publicações.

9. CRONOGRAMA

Data	Procedimentos
De 04/12/20 a 10/12/20	Abertura das inscrições – Envio dos documentos de inscrição no e-mail ufmt.inovacao@gmail.com com assunto “Edital de Seleção 51/2020 – Nome do Candidato” – “Cargo” – “Núcleo Operacional Cuiabá-MT”.
11/12/20	Homologação das inscrições pela Comissão de Seleção
11/12/2020	Análise Curricular pela Comissão de Seleção
11/12/20	Publicação do Resultado Parcial da etapa análise curricular.
14/12/2020	Abertura de recursos da etapa análise curricular.
15/12/20	Publicação do Resultado Final da análise curricular e convocação dos candidatos selecionados para entrevista com a comissão de seleção e respectivo agendamento.
16/12/20	Realização das Entrevistas sob agendamento junto à Comissão de Seleção
16/12/20	Publicação do Resultado Parcial da etapa entrevista.
17/12/20	Abertura de recursos da etapa entrevista.
18/12/20	Publicação do Resultado Final do Processo Seletivo após recursos.
De 23 a 11/01/21	Prazo para envio da documentação de contratação.

Cuiabá-MT, 03 de dezembro de 2020.

DR. OLIVAN DA SILVA RABÊLO
Coordenador do Projeto 3.031.006

ANEXO I

FICHA DE SOLICITAÇÃO DE INSCRIÇÃO

1. DADOS PESSOAIS

NOME: _____

RG: _____ ÓRGÃO EXPEDIDOR: _____ UF: _____

CPF: _____ DATA DE NASCIMENTO: _____

NATURALIDADE: _____ UF: _____

NACIONALIDADE: _____

2. ENDEREÇO

RUA: _____ Nº: _____

BAIRRO: _____

CIDADE: _____ UF: _____

TELEFONES: _____

E-MAIL: _____

3. DADOS DA FORMAÇÃO

CURSO DE GRADUAÇÃO: _____

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: _____

DATA DE CONCLUSÃO: ____/____/____ LOCAL: _____

4. CARGO DE INTERESSE

() MONITOR () TÉCNICO () APOIO TÉCNICO

DATA: ____/____/____.

ASSINATURA DO CANDIDATO

CPF

ANEXO II

DECLARAÇÃO

Em consonância com os princípios Constitucionais contidos no artigo 37, *caput* da Constituição Federal, bem como nos termos do artigo 3º, § segundo da Lei nº 8.958/94, **DECLARO** para os devidos fins, sob pena da lei, não me enquadrar nas hipóteses que caracterize nepotismo, por não possuir vínculo de matrimônio ou de união estável, relação de parentesco em linha reta, colateral ou por afinidade, até terceiro grau, de autoridade nomeante e tampouco de membro ou servidor ocupante de cargo de direção da Fundação Uniselva e da Universidade Federal de Mato Grosso - UFMT.

Ainda, **DECLARO** não possuir no momento da contratação qualquer impeditivo ao exercício da atividade objeto do presente Edital de Seleção, tal qual não exercer outra atividade de estágio, bem como não possuir vinculação remunerada em outros projetos da Universidade Federal de Mato Grosso e/ou gerenciados pela Fundação Uniselva.

Declaro ainda que as atividades propostas no Edital coadunam com as atividades curriculares por mim desenvolvidas institucionalmente.

Assumo, por fim, o compromisso de comunicar ao contratante quaisquer impedimentos supervenientes que possam vir a configurar casos de nepotismo ou impedimento de que trata esta Declaração.

Por ser verdade, firmo a presente declaração para que produza os efeitos legais, ciente de que a falsidade de seu conteúdo pode implicar na imputação de sanções civis, administrativas, bem como na sanção penal prevista no artigo 299 do Código Penal.

DATA: ____/____/____.

ASSINATURA DO CANDIDATO

CPF